PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: **Curso Introductorio A La Formación Profesional Integral**
- Código del Programa de Formación: **41311582**
-
- Nombre del Proyecto NA
- Fase del Proyecto NA
- Actividad de Proyecto(si es formación Titulada) NA

Competencia RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA INDUCCIÓN.

- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
  - ✓ Identificar la dinámica organizacional del SENA, su estructura corporativa, políticas y normatividad esencial de acuerdo con los parámetros establecidos por la entidad.
  - ✓ Identificar la características, metodologías y medios para la formación integral en el SENA de acuerdo con la dotación de ambientes de los centros de formación
  - ✓ Identificar el aporte desde el plan de acción con el proyecto de vida y el desarrollo profesional del aprendiz de acuerdo con el plan nacional de bienestar al aprendiz
  - ✓ Identificar la propuesta de la formación profesional integral con su tipología, niveles y resultados esperados de acuerdo con el diseño curricular de los programas propuestos
- Duración de la Guía 40 Horas

2. PRESENTACIÓN

Bienvenido al **Servicio Nacional de Aprendizaje**, a partir de este momento tendrá la oportunidad de conocer y hacer parte de una de las entidades con más prestigio en el país y en Latinoamérica. Desde el modelo pedagógico SENA "Desarrollo Humano Integral" y sus componentes, se utiliza como estrategia en la formación profesional integral y centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; que se logran a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: El instructor – Tutor, El entorno, Las TIC y el El trabajo colaborativo



Usted como aprendiz tendrá la oportunidad de ser líder de procesos formativo, adquirir conocimiento sobre el contenido del área técnica que aplicará en su quehacer diario.Al mismo tiempo, disfrutara del privilegio de desarrollarse como ser humano y lograr un desempeño tecnológico profesional de calidad con calidez.

BIENVENIDA DE LOS DIRECTIVOS SENA – Presentación
Director General: https://www.youtube.com/watch?v=uhZBS9wkdGA
Subdirector SENA CTMAE: https://www.youtube.com/watch?v=r3afZRqZ3tU
Coordinador Academico: Juan David Valencia Trujillo.
Lider del Programa de Articulación con la Educación Media: Ana María Ruiz Mejía

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1. REFLEXIÓN INICIAL – DIA1

Descripción de la Actividad: Identificar el concepto de integralidad SENA como valor significativo en la formación de los aprendices, basados en el video "**No te rindas, Puedes Lograrlo.mp4**" // **https://youtu.be/LSngsJRGju0**

Descripción: Despues de observar el video "**No te rindas, Puedes Lograrlo,** reflexiona acerca de la enseñanza que te deja la situacion que apreciaste; posteriormente debes redactar en tu cuaderno o de forma digital la reflexión que hiciste. Dicho texto no debe contener menos de seis renglones.

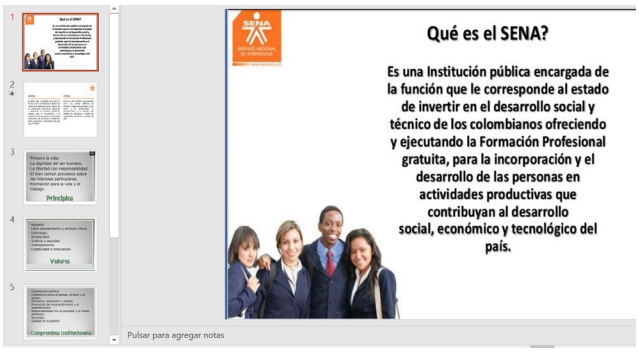
Ambiente: Virtual

4. APROPIACIÓN.

Identificar la dinámica organizacional del SENA, su estructura corporativa, políticas y normatividad esencial de acuerdo con los parámetros establecidos por la entidad.
Actividad: Identificar la dinámica organizacional SENA, según la estructura corporativa establecida por la entidad.

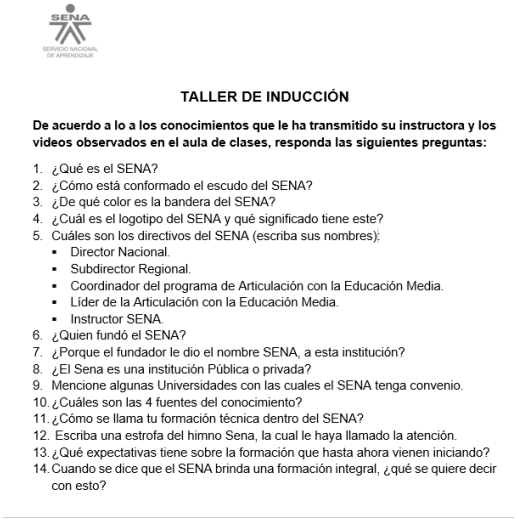
Descripción de la Actividad: La instructora Sena realizará una exposición magistral la cual está dividida en cinco pequeños videos grabados en Power Point; cada uno de estos videos debe ser observado con total detenimiento, igualmente la instructora sena compartirá otros videos que le permitirá afianzar los conocimientos que fueron expuestos anteriormente. Los videos tendrán información relacionada con la dinámica organización SENA, Historia Institucional,

Escudo, Bandera, Logo Símbolo, Himno, Misión, Visión, Objetivos de la Formación Profesional, Principios Éticos, Valores Éticos, Procederes Éticos, entre otros.





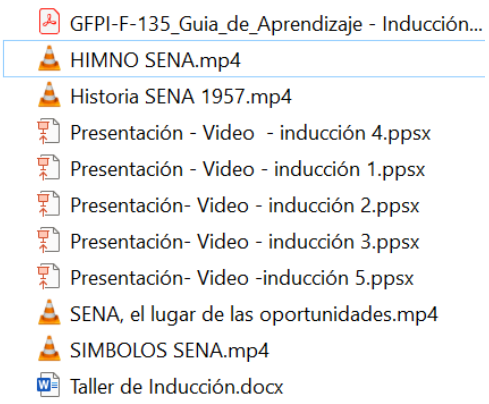
Después de haber explorado cada uno de los videos con la información expuesta anteriormente; deben dar respuesta a un cuestionario en grupos de 4 aprendices.



TALLER DE INDUCCIÓN

De acuerdo a lo a los conocimientos que le ha transmitido su instructora y los videos observados en el aula de clases, responda las siguientes preguntas:

1. ¿Qué es el SENA?
2. ¿Cómo está conformado el escudo del SENA?
3. ¿De qué color es la bandera del SENA?
4. ¿Cuál es el logotipo del SENA y qué significado tiene este?
5. Cuáles son los directivos del SENA (escriba sus nombres):
   - Director Nacional.
   - Subdirector Regional.
   - Coordinador del programa de Articulación con la Educación Media.
   - Líder de la Articulación con la Educación Media.
   - Instructor SENA.
6. ¿Quien fundó el SENA?
7. ¿Porque el fundador le dio el nombre SENA, a esta institución?
8. ¿El Sena es una institución Pública o privada?
9. Mencione algunas Universidades con las cuales el SENA tenga convenio.
10. ¿Cuáles son las 4 fuentes del conocimiento?
11. ¿Cómo se llama tu formación técnica dentro del SENA?
12. Escriba una estrofa del himno Sena, la cual le haya llamado la atención.
13. ¿Qué expectativas tiene sobre la formación que hasta ahora vienen iniciando?
14. Cuando se dice que el SENA brinda una formación integral, ¿qué se quiere decir con esto?



Ambiente: Ambiente Virtual.

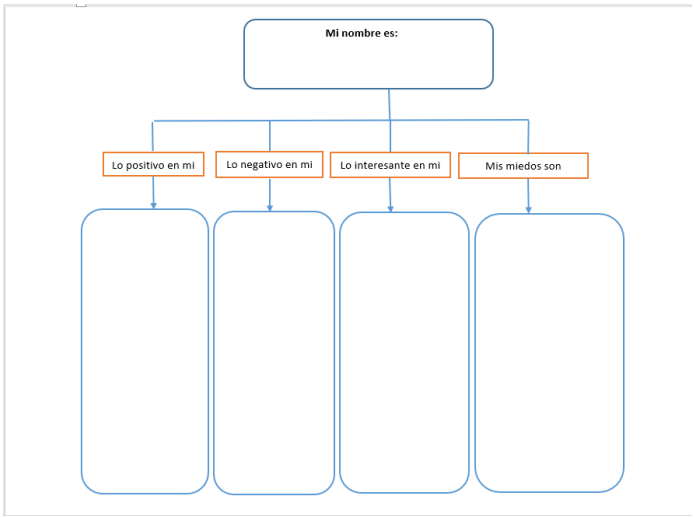
Actividad 5: Reconocer los diferentes componentes del ser humano apopiados en su proyecto de vida, según las politicas misionales del SENA en la formación integral.

La instructora sena les dará a conocer una pequeña presentación donde les hablará sobre el proyectos de vida; una vez observada la presentación. Desarrolla un taller sobre el proyecto de vida; para que dentro de este reflexiones acerca de lo que quieres plantear para tu vida. Igualmente elaborarás otra actividad donde podrás interiorizar un poco acerca de la persona que eres y lo que te puede estar limitando a cumplir tus sueños. Esta actividad puede ser enviada a través del WhatsApp al contacto de su instructora Sena 3113437175. Dicha actividad puede elaborarla en su cuaderno (tomar fotografía a la actividad) o de forma digital.

Taller Proyecto de Vida

"Que nunca te falte un sueño por el que luchar, un proyecto que realizar, algo que aprender, un lugar a donde ir y alguien a quien querer." D. Dossio.

Cómo se Visualiza en / Aspectos a evaluar	8 Meses	2 Años	5 Años
Personal			
Laboral			
Afectivo			
Social			
Educativo			



Ambiente: Ambiente Virtual

Actividad 6: Identificar los estilos de aprendizaje del aprendiz orientado por el video URL "https://www.youtube.com/watch?v=lPVr6wNogdc", según el modelo de David Kolb.

Descripción de la actividad: En forma individual el aprendiz deberá observar el video a travez de la siguiente URL" https://www.youtube.com/watch?v=lPVr6wNogdc ". Igualmente su isnstructora sena dejara el video disponible para a quellos aprendices que no tienen buena conectividad. Una vez observado el contenido del video; desarrolla individualmente el test de estilos de aprendizaje en el formato de Excel que su instructora le compartirá. Igualmente el aprendíz tendrá a la mano un video tutorial en el cual se le indicará como debe ser diligenciado dicho formato y cual es la finalidad de desarrollar este.

Esta actividad debe ser enviada a través del WhatsApp al contacto de su instructora Sena 3113437175.

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Equipo pedagógico de centro.**	**Instructor TICs**	**SENA / CTMAE**	**27 de Marzo de 2021**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio

Autor (es)	**Equipo pedagógico de centro.**	**Instructor**	**SENA / CTMAE**	**11/03/2021**	**Actualización formato institucional GFPI-F-135 V01**